



CITTA' DI COSSATO

Provincia di Biella

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Ufficio Organizzazione e Personale - Supporto Nucleo di Valutazione

DECRETO N. 23 in data 01/08/2022

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE AL DR. CHRISTIAN MOSCA.

IL SINDACO

Premesso che:

- a seguito delle consultazioni elettorali del 26 maggio 2019, il sottoscritto è stato eletto Sindaco di questo Comune a far tempo dal 28/05/2019 e per il periodo di anni cinque;
- l'art. 50, comma 10, del TUEL, affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti;
- il combinato disposto dagli art. 17 e 61 del vigente ordinamento degli uffici e dei servizi, prevede che ogni unità organizzativa di livello dirigenziale sia affidata alla responsabilità di un dirigente e che il conferimento degli incarichi di responsabilità dirigenziale, anche rinnovabili, sono conferiti con provvedimenti del Sindaco;
- con deliberazione G.C. n. 102 del 15/06/2022 si è prevista la ridefinizione dell'organizzazione generale dell'Ente, prevedendo:
 - a) di rinominare "Area" ogni unità organizzativa di livello dirigenziale, oggi formalmente denominata "Settore";
 - b) di scorporare dal Settore Area Amministrativa, Servizi Finanziari e Servizi alla Persona, gli Uffici Organizzazione e Personale – Supporto al Nucleo di Valutazione, Gestione Economico Finanziari ed Economato Provveditorato ed Entrate Patrimoniali, Tributarie e Fiscali, istituendo la nuova Area Amministrativa, Culturale e Servizi alla Persona, sotto la responsabilità di un dirigente amministrativo;
 - c) di scorporare dal Settore Area Tecnica e Servizi al Territorio la gestione amministrativa del patrimonio, istituendo la nuova Area Tecnica e Servizi al Territorio, sotto la responsabilità di un dirigente tecnico;
 - d) di istituire l'Area Risorse Umane e Finanziarie, attribuendo le competenze relative agli Uffici Organizzazione e Personale – Supporto al Nucleo di Valutazione, Gestione Economico Finanziaria ed Economato Provveditorato, Entrate Patrimoniali, Tributarie e Fiscali e la gestione amministrativa del patrimonio, sotto la responsabilità di un dirigente amministrativo;

- e) di rivedere nel complesso l'attribuzione degli Uffici alle tre Aree, come riportato nell'allegato A) alla detta deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;
- con la precitata deliberazione G.C. n. 102 del 15/06/2022 si è altresì previsto, a seguito della dianzi citata riorganizzazione, di coprire il posto dirigenziale vacante per l'Area Risorse Umane e Finanziarie;
 - con deliberazione G.C. n. 123 del 14/07/2022 si sono approvate delle modifiche all'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevedendo, tra l'altro, agli articoli 6 e 7, che l'organizzazione generale della struttura organizzativa dell'ente è articolata in tre livelli gerarchici, costituiti al primo livello dalle aree, al secondo livello dai servizi ed al terzo dagli uffici, e che ad ogni area è preposto un dirigente, individuando numero tre Aree:
 - a) Area Amministrativa, Culturale e Servizi alla Persona,
 - b) Area Risorse Umane e Finanziarie,
 - c) Area Tecnica e Servizi al Territorio (in cui è incardinato il Servizio di Polizia Municipale),

provvedendo, altresì, ad attribuire alle tre Aree le linee funzionali, come risulta dall'allegato A) all'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- con determinazione n. 1542 del 16/12/2019 si approvava la graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente per il Settore Area Amministrativa, Servizi Finanziari e Servizi alla Persona, pubblicato in pari data all'Albo pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito del Comune di Cossato;
- con determinazione n. 806 del 01/08/2022 si decideva di scorrere la graduatoria del concorso pubblico di cui sopra, tutt'ora vigente, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Dirigente per l'Area Risorse Umane e Finanziarie, nella persona del terzo classificato, Dr. Christian MOSCA;
- con rep. n. 220 del 01/08/2022, si stipulava contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato tra il Comune di Cossato e il Sig. Christian MOSCA, profilo professionale di Dirigente, con decorrenza dal 1° agosto 2022;
- l'art. 64 del vigente ordinamento degli uffici e dei servizi, prevede che quando una posizione funzionale di livello dirigenziale risulti vacante o vi sia una temporanea assenza o impedimento del titolare, l'assolvimento delle relative funzioni di direzione delle attività e di emanazione degli atti di competenza del Dirigente mancante, assente o impedito possa essere demandato ad altro dirigente secondo criteri di competenza professionale, con apposito incarico del Sindaco, da conferirsi sentito il Segretario Generale; nel caso l'incarico abbia durata superiore ai 30 giorni, è possibile attribuire con provvedimento motivato della Giunta, una indennità ad personam, in considerazione dell'aggravio di responsabilità e carichi di lavoro; ai sensi dell'art. 58 del CCNL 17/12/2020 Area della Dirigenza delle Funzioni Locali, in tale ipotesi e per la durata dell'incarico, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale oggetto dell'incarico ad interim; tale percentuale sarà definita in sede di contrattazione integrativa;
- l'art. 57 del vigente ordinamento degli uffici e dei servizi, prevede che, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività delle strutture organizzative dell'Ente, alla scadenza del mandato degli organi amministrativi tutti gli incarichi dirigenziali vigenti siano automaticamente

prorogati per 45 giorni, fatta salva la facoltà del Sindaco neoeletto di procedere ad eventuali modifiche espresse prima di tale termine;

Considerato che:

- si rende necessario provvedere al conferimento di apposito incarico dirigenziale per l'Area Risorse Umane e Finanziarie, così come individuato nel vigente assetto strutturale di questo ente, che potrà variare nel corso del mandato dello scrivente a seguito di formale procedura, ai sensi del Regolamento e contratto;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 136 del 27/07/2022, con cui si è approvata la disciplina relativa ai criteri per la graduazione delle retribuzione di posizione e ai criteri per il conferimento degli incarichi delle posizioni dirigenziali dell'ente, nonché la valutazione e graduazione delle posizioni dirigenziali dell'ente;

Visti inoltre:

- le norme di legge;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità;
- l'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- i CCNL – Area della Dirigenza Funzioni Locali - in vigore;

Tutto ciò premesso e per le ragioni sopra esposte:

DECRETA

- 1) Di attribuire l'incarico di Posizione Dirigenziale al Dr. Christian MOSCA, quale Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie, per un periodo di tre anni, con decorrenza dal **1° agosto 2022 e sino al 31 luglio 2025**, attribuendogli le funzioni e le responsabilità previste dall'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e dall'art. 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm., nel rispetto degli obiettivi indicati con gli strumenti di programmazione comunale e dal CCNL vigente.
- 2) Di stabilire che il Dr. Christian MOSCA, in caso di assenza o impedimento, venga sostituito nell'assolvimento delle funzioni di Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie, nell'ordine: dal Dirigente pro-tempore dell'Area Amministrativa, Culturale e Servizi alla Persona; dal Dirigente pro-tempore dell'Area Tecnica e Servizi al Territorio; dal Segretario Generale pro-tempore.
- 3) Di dare atto che ai sensi dell'art. 57 del vigente ordinamento degli uffici e dei servizi, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la piena operatività delle strutture organizzative dell'Ente, alla scadenza del mandato degli organi amministrativi tutti gli incarichi dirigenziali vigenti sono da considerare automaticamente prorogati per 45 giorni, fatta salva la facoltà del Sindaco neoeletto di procedere ad eventuali modifiche espresse prima di tale termine.

ATTRIBUISCE

al Dr. Christian MOSCA, quale Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie, le seguenti funzioni e connesse attività:

- attuazione degli obiettivi assegnati in sede di PEG e nel Piano delle Performance;
- responsabilità di procedimento (salva la nomina di singoli responsabili di procedimento), ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa e del provvedimento finale, relativamente alle attività riferibili alle linee

funzionali di riferimento cui all'allegato "A" all'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. La competenza di cui trattasi, per la parte finanziaria, riguarda tutti i capitoli di entrata e di spesa attribuiti al Settore di cui trattasi nel Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2022 e seguenti, fatte salve eventuali eccezioni che saranno espressamente indicate;

- coordinamento e gestione funzionale del personale assegnato al Settore con il Piano Esecutivo di Gestione;
- gestione delle risorse strumentali proprie dell'ufficio;
- rilascio di attestazioni, certificazioni, comunicazioni, autenticazioni, legalizzazione e ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e conoscenza;
- espletamento delle funzioni di programmazione, progettazione e pianificazione generale, ai sensi della normativa vigente;
- la responsabilità delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50, relativamente a ciascun intervento di spettanza, sulla base degli atti di programmazione generale e di successivo dettaglio e/o attuazione nell'ambito dei servizi di riferimento;
- la qualifica di *datore di lavoro* ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b), secondo capoverso, del D.Lgs. 81/2008.

Nell'ambito del servizio di spettanza, l'incaricato avrà le competenze di cui agli art. 49 e 50 dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

PRENDE ATTO CHE

Al Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie, è riconosciuta la retribuzione di posizione annua da erogarsi su 13 mensilità, fatti salvi eventuali aumenti previsti dal rinnovo del CCNL Area della Dirigenza delle Funzioni Locali, così come stabilita in applicazione dei criteri definiti dall'Amministrazione in tema di retribuzione di posizione, oltre agli emolumenti per la retribuzione di risultato, nella misura fissata secondo la metodologia in vigore per la valutazione dei risultati della dirigenza.

STABILISCE CHE

Nello svolgimento delle funzioni testé attribuite il dirigente sarà tenuto ad adottare i seguenti criteri generali:

- perseguire i fini determinati dalla legge, dai regolamenti e dagli strumenti di programmazione e gestione del Comune di Cossato, con economicità, efficacia e pubblicità;
- espletare l'attività amministrativa senza aggravare il procedimento se non per straordinarie e motivate esigenze imposte dallo svolgimento dell'istruttoria;
- garantire, ove possibile e praticabile, la partecipazione dei soggetti interessati al procedimento amministrativo;
- organizzare il personale assegnato al settore in modo da garantire il coinvolgimento nelle attività e il funzionamento dei servizi affidati;
- collaborare con gli altri dirigenti/responsabili in modo da attuare un'attività integrata.

IL SINDACO
Enrico MOGGIO *

* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.